

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
งานกาารเจ้าหน้าที่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๓
๒. วัตถุประสงค์	๔
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๗
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๑๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๑๐
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๑๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	๑๖
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๘
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๒๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้าง	๒๖
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	๒๖
๑๔. ภาคผนวก	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ถูกต้อง เหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตนี้อาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลวังชมภู

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลวังชมภู ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้งานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๑.๒ ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ
- ๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑ ปัญหาด้านทุนการผลิตสูง ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ
- ๒.๒ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๒.๓ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

๓. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ๓.๑ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ,เด็ก,สตรีและคนพิการไม่ทั่วถึง
- ๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุ่งลาย โรคพิษสุนัขบ้า
- ๓.๓ ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

๔. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้และน้ำเพื่อการเกษตร

- ๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ๔.๒ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

- ๔.๓ ขาดแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ
- ๔.๔ ในฤดูฝนเกิดน้ำป่าไหลหลาก ทำให้คลองตื้นเขิน

๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ
- ๕.๓ ปัญหาขาดสถานที่ออกกำลังกายและสนามกีฬาหมู่บ้าน

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ ปัญหาขยะมูลฝอย ยังไม่มีการบริหารจัดการที่ดี
- ๖.๒ ปัญหาน้ำเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงงาน
- ๖.๓ คลองตื้นเขินเนื่องจากมีวัชพืชเศษไม้ - เศษดินโคลนทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก
- ๖.๔ ปัญหาหน้าดินพังทลาย
- ๖.๕ ปัญหาการใช้สารเคมีในการเกษตรมากเกินไป

๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน
- ๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ก่อสร้างถนน คสล. ,สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๒ ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- ๒.๑ ลดต้นทุนการผลิต ส่งเสริมการทำปุ๋ยชีวภาพ
- ๒.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๓ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๔ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๕ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ๓.๑ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ
- ๓.๒ กำจัดขยะและรณรงค์โรคพิษสุนัข
- ๓.๓ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
- ๓.๔ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ๓.๕ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้และน้ำเพื่อการเกษตร

- ๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- ๔.๒ ให้มีการก่อสร้างประปาและขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- ๔.๓ ขุดเจาะบ่อบาดาลในไร่นา เพื่อการเกษตร
- ๔.๔ ขุดลอกหน้าฝาย สระน้ำสาธารณะ

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- ๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
- ๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ
- ๕.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕.๕ ก่อสร้างสถานที่ออกกำลังกาย เต้นอโรบิกและลานกีฬาต้านยาเสพติดให้แก่หมู่บ้าน/ชุมชน

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ รณรงค์ให้ความรู้ตลอดในการรักษา ป่าต้นน้ำลำธารและปลูกป่าทดแทน
- ๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช
- ๖.๔ การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างถูกวิธี
- ๖.๕ การจัดซื้อรถบรรทุกขยะและถังขยะ
- ๖.๖ จัดหาที่ทิ้งขยะไม่น้อยกว่า ๖๐ ไร่
- ๖.๗ ลดสารเคมีเพิ่มปุ๋ยชีวภาพ

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาอื่นๆ
- ๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ จัดหายานพาหนะ รถยนต์ของ อบต.ไว้ใช้ในการปฏิบัติราชการ
- ๗.๔ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเพียงพอ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไข ปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชมภู จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบ การศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๒) และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
 - ๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
 - ๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
 - ๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
 - ๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
 - ๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
 - ๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖(๕))
๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - ๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
 - ๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
 - ๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
 - ๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และ ผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
 - ๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
 - ๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
 - ๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- ๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- ๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- ๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- ๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))

- ๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- ๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- ๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- ๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- ๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- ๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- ๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- ๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- ๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- ๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))
๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- ๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- ๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- ๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))
๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- ๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- ๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- ๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- ๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))
๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- ๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากร ให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- ๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- ๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๘. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ ส่วนสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ อัตรา แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักงานปลัด อบต. <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู - งานกิจการสภา อบต. - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน - งานส่งเสริมการเกษตร 	๑.สำนักงานปลัด อบต. <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู - งานกิจการสภา อบต. - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน - งานส่งเสริมการเกษตร 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์เยาวชน - งานการกีฬา - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานศูนย์วัฒนธรรม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานข้อมูล - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ <p>๒. ส่วนการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์เยาวชน - งานการกีฬา - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานศูนย์วัฒนธรรม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานข้อมูล - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ <p>๒. ส่วนการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓. ส่วนโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง <p>๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล 	<p>๓. ส่วนโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง <p>๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๕. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ 	<p>๕. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ 	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานอบต. ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
บุคลากร ๓-๕ / ๖ ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ / ๖ ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕ / ๖ ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ / ๖ ว	๑	๑	๑	๑				
ส่วนการคลัง								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ / ๖ ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕ / ๖ ว	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	
ลูกจ้างประจำ								
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑	-	-	-	-	-	-	ยุบหลังจากที่เปลี่ยนสายงานผ่าน ก.จังหวัด
ส่วนโยธา								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานช่าง ๗ (หัวหน้าส่วนโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ๒-๔ / ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานการศึกษา ๖	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการศึกษา ๓-๕ / ๖ ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๑๓	๑๗	๑๗	๑๖	+๔	-	-๑	

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลโดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาโดยกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เช่นเดียวกับการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้ประกาศคุณภาพ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.วังชมภู จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริตและ เที่ยงธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.วังชมภู จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ
๓. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.วังชมภู จะพึงปฏิบัติตน ต่อ ผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยรักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
๔. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.วังชมภู จะพึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ แก่ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

ภาคผนวก

สรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๑. ประกาศโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ๕ ส่วนดังนี้

๑. สำนักงานปลัด
๒. ส่วนการคลัง
๓. ส่วนโยธา
๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. รายได้จริง ไม่รวมเงินอุดหนุน ๑๒,๕๑๙,๕๕๐.๐๕ บาท (ณ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

๓. รายได้จริง รวมเงินอุดหนุน ๒๓,๕๖๓,๕๔๖.๐๕ บาท (ณ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

๔. ค่าจ้างและเงินเดือนรวมผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐

ค่าใช้จ่าย/ปี พ.ศ.	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
เงินเดือนและค่าจ้าง	๒,๔๑๕,๖๖๐	๒,๙๗๙,๖๐๐	๓,๑๐๕,๐๖๐	๓,๑๑๑,๘๔๐
ผลประโยชน์ฯ	๔๘๓,๑๓๒	๕๙๕,๙๒๐	๖๒๑,๐๑๒	๖๒๒,๓๖๘
ค่าจ้างพนักงานจ้าง	๒,๕๒๙,๒๕๒	๓,๐๘๗,๒๑๖	๓,๑๕๘,๙๒๘	๓,๒๙๘,๑๔๗
รวม	๕,๔๒๘,๐๔๔	๖,๖๖๒,๗๓๖	๖,๘๘๕,๐๐๐	๗,๐๓๒,๓๕๕
ร้อยละ	๑๘.๐๙	๒๑.๘๕	๒๒.๒๑	๒๒.๓๒

๕. จำนวนพนักงานและลูกจ้าง

ค่าใช้จ่าย/ปี พ.ศ.	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๗	๑๗	๑๖
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
รวม	๕๔	๕๓	๕๓	๕๒

๖. ปัจจุบันมีลูกจ้างประจำ (พ.ศ.๒๕๕๔) จำนวน ๑ อัตรา

๖.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

๗. ปัจจุบันมีพนักงานจ้างตามภารกิจ (พ.ศ.๒๕๕๔) จำนวน ๑๕ อัตรา

๗.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๓ อัตรา

๗.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๗.๓ ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ อัตรา

๗.๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย จำนวน ๖ อัตรา

๗.๕ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง) จำนวน ๑ อัตรา

๗.๖ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

๗.๗ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา

๘. ปัจจุบันมีพนักงานจ้างทั่วไป (พ.ศ. ๒๕๕๔) จำนวน ๒๐ อัตรา
- ๘.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๒ อัตรา
 - ๘.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา
 - ๘.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
 - ๘.๔ ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา
 - ๘.๕ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
 - ๘.๖ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา
 - ๘.๗ ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา
 - ๘.๘ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ จำนวน ๘ อัตรา

๙. ตำแหน่ง พนักงานที่ขอเพิ่มในแผน ๓ ปี

ชื่อตำแหน่ง	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
นักบริหารงานทั่วไป ๖	+๑	-	-
นักบริหารงานการศึกษา ๖	+๑	-	-
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖	+๑	-	-
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ ว	+ ๑	-	-

ลงชื่อ

ผู้รับรอง

(นายพิรุณ โฉมอุปฮาด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

สรุปรายละเอียด ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

อัตรากำลังตามแผนฯ (๒๕๕๒-๒๕๕๔) (แสดงเฉพาะพนักงาน และลูกจ้างประจำ)		อัตรากำลังตามแผนฯ (๒๕๕๕-๒๕๕๗) (แสดงเฉพาะพนักงาน และลูกจ้างประจำ)	
สำนักงานปลัด	ข้อมูล	สำนักงานปลัด	ข้อมูล
๑. นักบริหารงาน อบต. ๗	/	๑. นักบริหารงาน อบต. ๗	/
๒. บุคลากร ๓-๕/๖ว	/	๒. นักบริหารงานทั่วไป ๖	กำหนดใหม่
๓. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว	/	๓. บุคลากร ๓-๕/๖ว	/
๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว	/	๔. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว	/
๕. นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว	/	๕. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว	/
๖. เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	ว่าง	๖. นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว	/
๗. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕	ว่าง		
๘. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ว่าง		
๙. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔	ว่าง		
ส่วนการคลัง		ส่วนการคลัง	
๑. นักบริหารงานคลัง ๓-๕/๖	/	๑. นักบริหารงานคลัง ๗	/
๒. นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว	/	๒. นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว	/
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	ว่าง	๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	/
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	/	๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	/
๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	/	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว	กำหนดใหม่
ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้างประจำ	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	/	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	/
นักวิชาการเงินและบัญชี		นักวิชาการเงินและบัญชี	
ส่วนโยธา		ส่วนโยธา	
๑. นักบริหารงานช่าง ๓-๕/๖	/	๑. นักบริหารงานช่าง ๗	/
๒. นายช่างโยธา ๒-๔/๕	/	๒. นายช่างโยธา ๒-๔/๕	/
ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม		ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	
๑. นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	/	๑. นักบริหารงานการศึกษา ๖	กำหนดใหม่
		๒. นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	/
ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๑. นักวิชาการสาธารณสุข ๓-๕/๖ ว	ว่าง	๑. นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖	กำหนดใหม่

แผนอัตรากำลัง (เดิม) (๒๕๕๔)			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (สรุปรวมทั้งสามปี (๒๕๕๕))		
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๘ คน	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๗ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ คน	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๕ คน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๕ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒๐ คน	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒๐ คน
รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน		๑๒,๕๑๙,๕๕๐.๐๕ บาท	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน		๑๖,๒๖๐,๘๐๐ บาท
เงินอุดหนุนทั่วไป		๑๑,๐๔๓,๙๙๖ บาท	เงินอุดหนุนทั่วไป		๑๔,๒๓๙,๒๐๐ บาท
รวมรายได้+เงินอุดหนุน		๒๓,๕๖๓,๕๔๖.๐๕ บาท	รวมรายได้+เงินอุดหนุน		๓๐,๕๐๐,๐๐๐ บาท
(๒๕๕๔)			(๒๕๕๕)		
เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน		๔,๙๔๔,๙๑๒ บาท	เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน		๖,๐๖๖,๘๑๖ บาท
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น		๔๘๓,๑๓๒ บาท	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น		๕๙๕,๙๒๐ บาท
รวมทั้งสิ้น		๕,๔๒๘,๐๔๔ บาท	รวมทั้งสิ้น		๖,๖๖๒,๗๓๖ บาท
(๒๕๕๔)			(๒๕๕๕)		
*รวมทั้งของพนักงาน/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง			*รวมทั้งของพนักงาน/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ		๑๘.๐๙	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ		๒๑.๘๕
(๒๕๕๔)			(ใช้ปี ๒๕๕๕ แสดง)		

สรุปรายละเอียดข้อมูลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรแยกเป็นรายปี

ปี ๒๕๕๕ ร้อยละ ๒๑.๘๕
ปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๒๒.๒๑
ปี ๒๕๕๗ ร้อยละ ๒๒.๓๒

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นายพิรุณ โฉมอุษาด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

แบบสรุปภาวะค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของพนักงาน ลูกจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	ปีงบประมาณ	ประมาณการรายได้ ไม่รวม - เงินอุดหนุน - เงินกู้	เงินอุดหนุน		งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗	ค่าใช้จ่าย			ผลประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๔)	คิดเป็น ร้อยละ %
			ทั่วไป	เฉพาะกิจ		เงินเดือน (๑)	ค่าจ้าง			
							ประจำ (๒)	ชั่วคราว (๓)		
๑	๒๕๕๕	๑๖,๒๖๐,๘๐๐	๑๔,๒๓๙,๒๐๐	-	๓๐,๕๐๐,๐๐๐	๒,๘๓๑,๖๔๐	๑๔๗,๙๖๐	๓,๐๘๗,๒๑๖	๕๙๕,๙๒๐	๒๑.๘๕
						รวม (๑)+(๒)+(๓)+ (๔) = ๖,๖๖๖,๘๒๖				
๒	๒๕๕๖	๑๖,๓๖๐,๘๐๐	๑๔,๖๓๙,๒๐๐	-	๓๑,๐๐๐,๐๐๐	๒,๙๕๑,๔๖๐	๑๕๓,๖๐๐	๓,๑๕๘,๙๒๘	๖๒๑,๐๑๒	๒๒.๒๑
						รวม (๑)+(๒)+(๓)+ (๔) = ๖,๘๘๕,๐๐๐				
๓	๒๕๕๗	๑๖,๔๖๐,๘๐๐	๑๕,๐๓๙,๒๐๐	-	๓๑,๕๐๐,๐๐๐	๒,๙๕๒,๖๐๐	๑๕๙,๒๔๐	๓,๒๙๘,๑๔๗	๖๒๒,๓๖๘	๒๒.๓๒
						รวม (๑)+(๒)+(๓)+ (๔) = ๗,๐๓๒,๓๕๕				

(นายพิรุณ โฉมอุปฮาด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

